



Устав Ранта

Пreamble

Мы, представители финно-угорских народов, объединённые общим языковым наследием, культурными традициями и историческими связями, подтверждаем свою приверженность основополагающим принципам прав человека и народов, достоинства и самоопределения. Осознавая разнообразие и уникальность наших общин, мы выступаем единым фронтом для защиты и продвижения прав наших языков, культур и традиционного образа жизни.

В условиях стремительно меняющегося мира мы признаем вызовы, с которыми сталкиваются коренные и малочисленные финно-угорские народы, включая угрозу исчезновения языков, экологическое разрушение наших исконных земель, а также социальную и политическую маргинализацию. Мы заявляем, что права финно-угорских народов – включая право свободно выражать свою культурную идентичность, получать образование на родных языках и полноценно участвовать в политической, экономической и социальной жизни – должны быть признаны, соблюдены и защищены.

Руководствуясь принципами международного права в области прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека, Декларацию ООН о правах коренных народов и другие соответствующие соглашения, мы обязуемся отстаивать справедливость, равенство и солидарность среди всех финно-угорских народов и общин.

Настоящей преамбулой мы учреждаем нашу организацию как голос финно-угорских народов, стремясь к будущему, в котором наши идентичность процветает, права защищены, а наш вклад в культурное наследие человечества ценится и отмечается.



Статья I. Название и правовой статус

Раздел 1.01 Официальное название организации – “Ranta”

Раздел 1.02 Организация учреждена как гражданское объединение.

Статья II. Миссия и Цели:

Раздел 2.01 Миссия “Ranta” отстаивание прав человека и народов, оказание правовой и гуманитарной помощи, а также повышение осведомленности и образованности по вопросам фундаментальных прав финно-угорских народов.

Раздел 2.02 Основные цели организации включают, но не ограничиваются:

- (a) Защита и продвижения гражданских, политических, экономических, экологических, социальных и культурных прав финно-угорских народов.
- (b) – Оказание юридической помощи и поддержки лицам, пострадавшим от нарушений прав человека.
- (c) Проведение исследований и публикация докладов о состоянии прав человека с целью повышения осведомленности и влияния на политику.
- (d) Укрепление сотрудничества с национальными и международными правозащитными организациями для усиления адвокационной работы и повышения её эффективности.



Статья III. Деятельность и программы

Раздел 3.01 Организация будет осуществлять следующие виды деятельности:

- (а) Правовая защита и адвокация.
- (б) Содействие и консультация по вопросам политической эмиграции
- (с) Информационные и просветительские кампании.
- (д) Исследования и публикация докладов о состоянии прав человека.
- (е) Взаимодействие с государственными и международными структурами.

Статья IV. Соблюдение норм и этические стандарты

Раздел 4.01 Все члены, сотрудники и партнеры организации "Ranta" обязуются строго соблюдать национальные и международные правовые нормы, регулирующие права человека, гуманитарную деятельность и работу некоммерческих организаций.



Раздел 4.02 Все члены, сотрудники и партнеры организации должны придерживаться основных ценностей — прозрачности, добросовестности и подотчетности — во всех аспектах деятельности организации. Организация обязуется:

- (а) Обеспечивать справедливость, инклюзивность и беспристрастность в процессах принятия решений.
- (б) Способствовать формированию организационной культуры честности и ответственности.
- (в) Внедрять механизмы предотвращения коррупции, мошенничества и нецелевого использования ресурсов.
- (г) Устанавливать четкие процедуры для сообщения о нарушениях этических норм и их рассмотрения.

Раздел 4.03 Организация обязуется уважать, защищать и продвигать права человека во всех своих инициативах. Она будет:

- (а) Гарантировать соответствие всех проектов международным стандартам в области прав человека.
- (б) Осуществлять деятельность с уважением к человеческому достоинству и основополагающим свободам.
- (в) Поощрять лучшие практики в области образования, защиты и реализации прав человека.

Статья V. Конфиденциальность и беспристрастность

Раздел 5.01 Все члены, сотрудники и партнеры организации "Ranta" обязаны соблюдать строгую конфиденциальность в отношении чувствительной информации, полученной в ходе своей деятельности, в соответствии с международными нормами в области прав человека и защиты данных.



Раздел 5.02 Организация обязуется соблюдать принципы беспристрастности во всех своих действиях, гарантируя, что ее деятельность не подвержена политическому, религиозному или финансовому влиянию, которое могло бы поставить под угрозу ее миссию.

Раздел 5.03 Нарушение принципов конфиденциальности или беспристрастности подлежит рассмотрению и может повлечь за собой дисциплинарные меры, включая прекращение членства или сотрудничества.

Статья VI. Членство

Раздел 6.01 Членство открыто для физических и юридических лиц, поддерживающих миссию и цели «Ранта».

Раздел 6.02 Члены организации имеют право участвовать в её деятельности, голосовать на общем собрании и занимать руководящие должности.

Раздел 6.03 Членство может быть отозвано в случаях ненадлежащего поведения или нарушения принципов организации. Основания для лишения членства включают, но не ограничиваются:

(а) Нарушение закона:

- (i) Участие в незаконной деятельности, наносящей ущерб репутации организации.
- (ii) Осуждение за преступление, противоречащее ценностям организации.
- (iii) Мошенничество, растрата или финансовые махинации, связанные с фондами или активами организации.



(b) Мошенническое поведение:

- (i) Предоставление ложной или вводящей в заблуждение информации в процессе подачи заявки на членство.
- (ii) Искажение квалификации, полномочий или аффилированности.
- (iii) Ведение обманных действий, подрывающих целостность организации.

(c) Нарушение этических стандартов:

- (i) Домогательства, дискриминация или любые формы оскорбительного поведения в отношении других членов, сотрудников или заинтересованных сторон.
- (ii) Нарушение этических норм организации.
- (iii) Неправомерное использование ресурсов организации в личных или несанкционированных целях.
- (iv) Использование членского статуса для получения личных или профессиональных выгод за счет организации.
- (v) Участие в конкурирующих организациях или инициативах, подрывающих миссию и цели организации.
- (vi) Разжигание конфликтов или поощрение раскола среди членов.
- (vii) Публичные заявления или действия, наносящие значительный вред имиджу организации.
- (viii) Распространение ложной или клеветнической информации об организации, ее руководстве или членах.
- (ix) Разглашение конфиденциальной или информации лиц без их согласия.

(d) Невыполнение членских обязательств:



- (i) Отказ соблюдать политику и процедуры организации.
- (ii) Постоянное уклонение от участия в обязательных мероприятиях или выполнении обязанностей, связанных с членством.
- (iii) Игнорирование официальных предупреждений или корректирующих мер, вынесенных организацией.

Раздел 6.04 Процедура лишения членства:

- (a) Прежде чем решение о лишении членства будет окончательно принято, проводится официальный процесс рассмотрения Советом Директоров.
- (b) Членам, подвергающимся процедуре лишения членства, предоставляется возможность представить свою позицию.
- (c) Окончательное решение принимается Генеральной Ассамблеей путем голосования большинством в две трети.



Статья VII. Управление и структура

- Раздел 7.01 **Общее собрание** – высший руководящий орган, состоящий из всех членов.
- Раздел 7.02 **Совет директоров** – отвечает за стратегическое руководство и надзор
- Раздел 7.03 **Исполнительный комитет** – осуществляет повседневное управление, во главе с Исполнительным директором.
- (а) Исполнительный директор Исполнительного комитета назначается через процесс подачи заявок, который рассматривается Советом директоров и утверждается Общим собранием большинством голосов.
- Раздел 7.04 Принятие решений осуществляется большинством голосов, за исключением случаев, требующих специальных решений. Специальные решения должны быть одобрены большинством в две трети голосов Общего Собрания и включают:
- (а) Расспуск или ликвидация Организации.
- (б) Освобождение от должности или отстранение члена Совета директоров или Исполнительного директора.
- (с) Утверждение значительных финансовых транзакций или обязательств.
- (д) Изменение правового статуса или регистрации Организации.
- (е) Принятие обновленной стратегической концепции или операционного мандата.
- (ф) Одобрение присоединения, слияния или объединения с другой организацией.



Статья VIII. Финансовое управление

- Раздел 8.01 Организация может финансироваться за счёт грантов, пожертвований, добровольных членских взносов и других законных источников.
- Раздел 8.02 Финансовая отчётность ведётся прозрачно и подлежит ежегодному аудиту, проводимому независимыми аудиторскими фирмами.
- Раздел 8.03 Ни один член организации не имеет права использовать её финансовые ресурсы в личных целях.

Статья IX. Поправки и роспуск

- Раздел 9.01 Поправки к данному уставу могут быть предложены Советом и утверждены большинством в две трети голосов Общего собрания.
- Раздел 9.02 В случае роспуска организации её активы передаются аналогичной некоммерческой организации в соответствии с применимыми законами.

Дата принятия:

Подписано: (Общее Собрание)

